

# Sexisme i Advokatbranchen 2020

Denne undersøgelse af sexisme, seksuelle krænkelser og mobning i advokatbranchen er udført i et samarbejde mellem Danske Advokater og Djøf Advokat.

Der er blevet udsendt to næsten identiske spørgeskemaer af Danske Advokater og Djøf Advokat målrettet hhv. de beskæftigede i Danske Advokaters medlemsvirksomheder og medlemmerne af Djøf Advokat. Resultaterne er derefter blevet konsolideret for at kunne vise det mest nøjagtige billede. I alt er 10.050 personer i advokatbranchen blevet spurgt om deres oplevelser med sexisme, seksuelle krænkelser og mobning. Af dem har 2.668 svaret på undersøgelsen svarende til 27%.

Personer, der – når de svarede på Danske Advokaters undersøgelse – svarede, at de allerede havde besvaret Djøfs undersøgelse, fik ikke mulighed for at besvare spørgsmålene, således at vi minimerede risikoen for at samme person svarede – og talte med – to gange. Vi forventer ikke, at der har været dobbelt-besvarelser, men det kan ikke metodisk udelukkes.

## Djøf Advokat besvarelser

Undersøgelsen er sendt til 1.878 personer. Der var 523 besvarelser, heraf 459 fuldførte, hvilket giver en svarprocent på 28.

## Danske Advokater besvarelser

Undersøgelsen er sendt til 8.172 personer. Der var 2.145 besvarelser (eller 1.959 besvarelser når gengangere fra Djøfs undersøgelse er fratrukket), heraf 1.856 fuldførte, hvilket giver en svarprocent på 26.

361 personer har svaret, at de på deres nuværende arbejdsplads har oplevet en eller flere former for sexisme eller seksuelle krænkelser. Det svarer til knap 15% af de 2.431 personer, der svarede på spørgsmålet. Det er ikke ensbetydende med, at 15% af alle beskæftigede i advokatbranchen har været udsat for sexisme eller seksuelle krænkelser, da resultaterne her udelukkende er baseret på de 27%, der har besvaret undersøgelsen.

Spørgsmålet om man på noget tidspunkt har oplevet sexisme eller seksuelle krænkelser var ment som oplevelser, man selv havde haft. Formuleringen "Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads" kan måske tolkes, som om det også kan være om man har været vidne til, at andre er blevet udsat for chikane. Svarmulighederne var dog møntet på den, der besvarer skemaet.

De mange data, som Danske Advokater og Djøf har indsamlet gennem denne undersøgelse, vil understøtte arbejdet i den arbejdsgruppe om seksuelle krænkelser og sexisme, som Danske Advokater har nedsat, og hvor Djøf Advokat er repræsenteret.



DANSKE  
ADVOKATER

# Sexisme i Advokatbranchen 2020

## Indhold

- Side 2 - Respondent baggrund og bemærkninger til figurer og data
- Side 3 - Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?
- Side 4 - Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads? (forsat)
- Side 5 - Har du fortalt om sexchikanen og hvem har du nævnt det for?
- Side 6 - Fik du hjælp og hvem udøvede sexchikanen?
- Side 7 - Fik det konsekvenser for krænker og betydning for arbejdspladskulturen?
- Side 8 - Konsekvenser for dit liv og arbejdspladsens håndtering af seksuel chikane
- Side 9 - Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på en tidligere arbejdsplads?
- Side 10 - Tone og tryk på arbejdspladsen
- Side 11 - Mobning og eksklusion mv. på arbejdspladsen

## Bemærkninger til figurer og data

Man skal være opmærksom på, at der kan være stor variation i antallet af respondenter for de forskellige spørgsmål, da visse spørgsmål har været afhængige af tidligere besvarelser. Derudover har der igennem spørgeskemaet været et løbende frafald af respondenter. For hver figur vil antallet af respondenter samt hvorvidt der var mulighed for at angive flere svar fremgå i overskriften til figuren. Grundet afrundinger summer visse figurer ikke til 100%.

Udgivet december 2020

### For udtalelser kontakt:

Danske Advokater  
Direktør Poul Møllerup  
pmo@danskeadvokater.dk

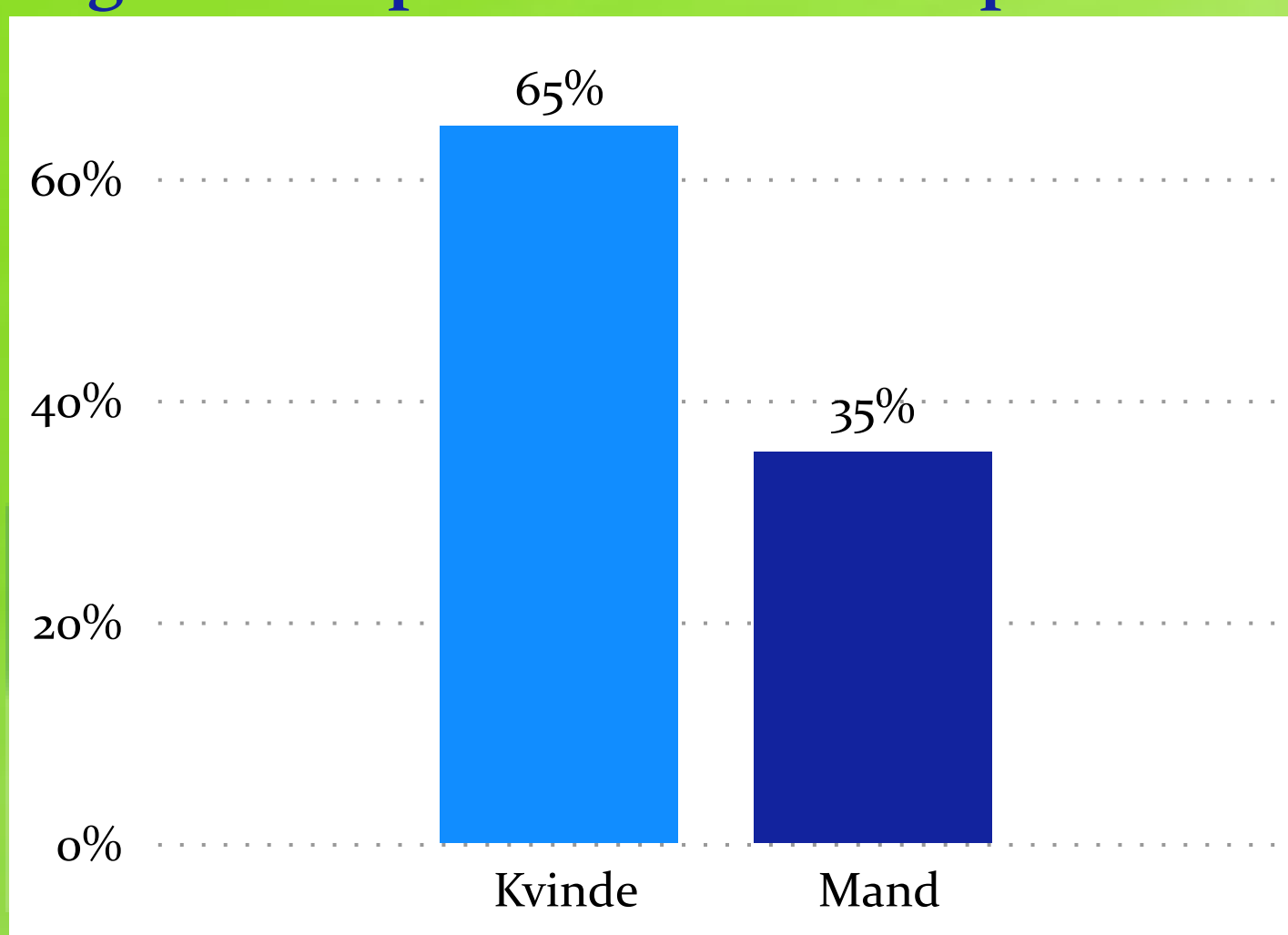
Djøf Advokat  
Formand Mathias Krarup  
mathiaskrarup@gmail.com

### For spørgsmål til undersøgelsen kontakt:

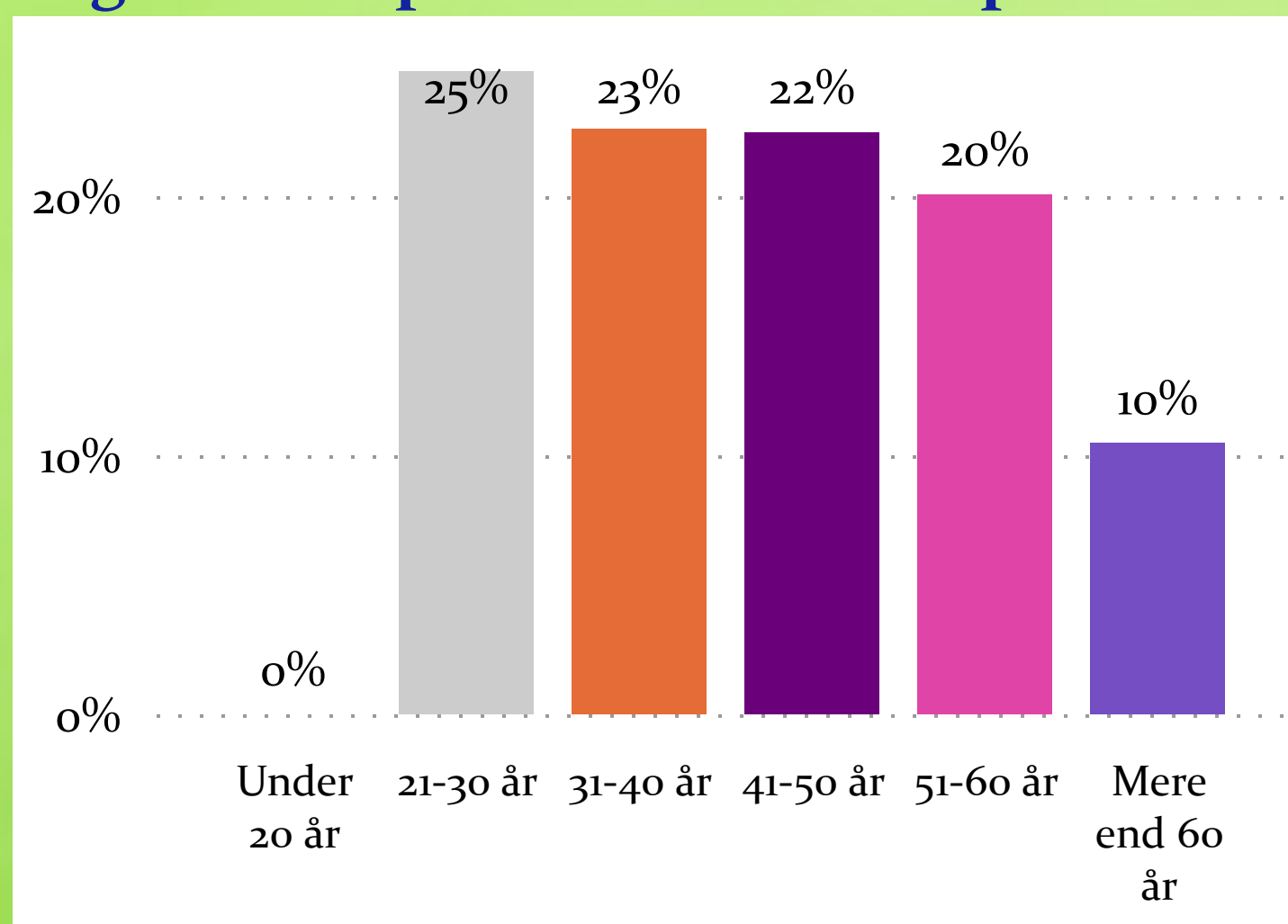
Danske Advokater  
Specialkonsulent David Meyer  
dhm@danskeadvokater.dk

Djøf  
Analysechef Kirstine Nærvig Petersen  
knp@djoef.dk

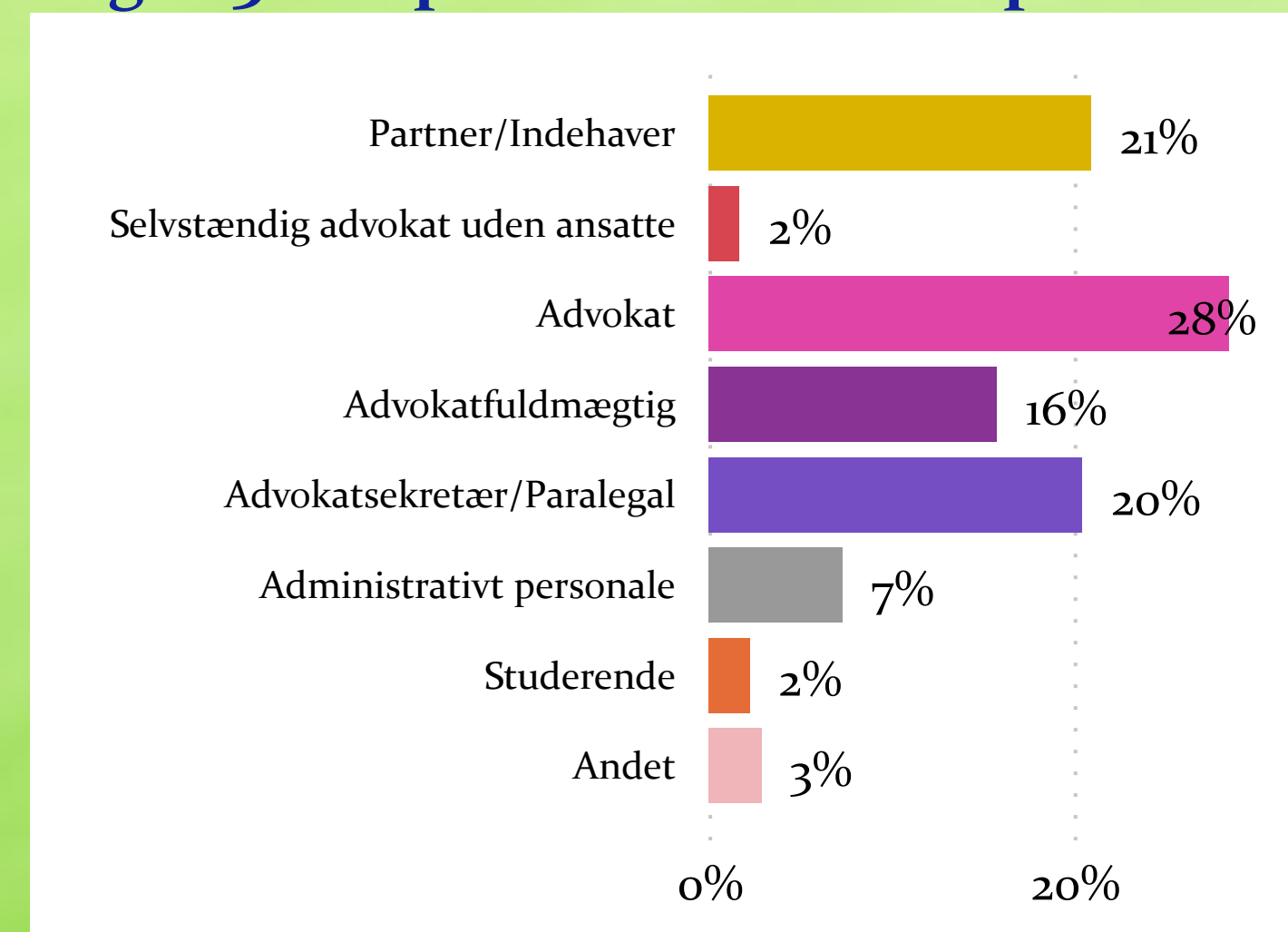
Figur 1: Respondenter fordelt på køn



Figur 2: Respondenter fordelt på alder



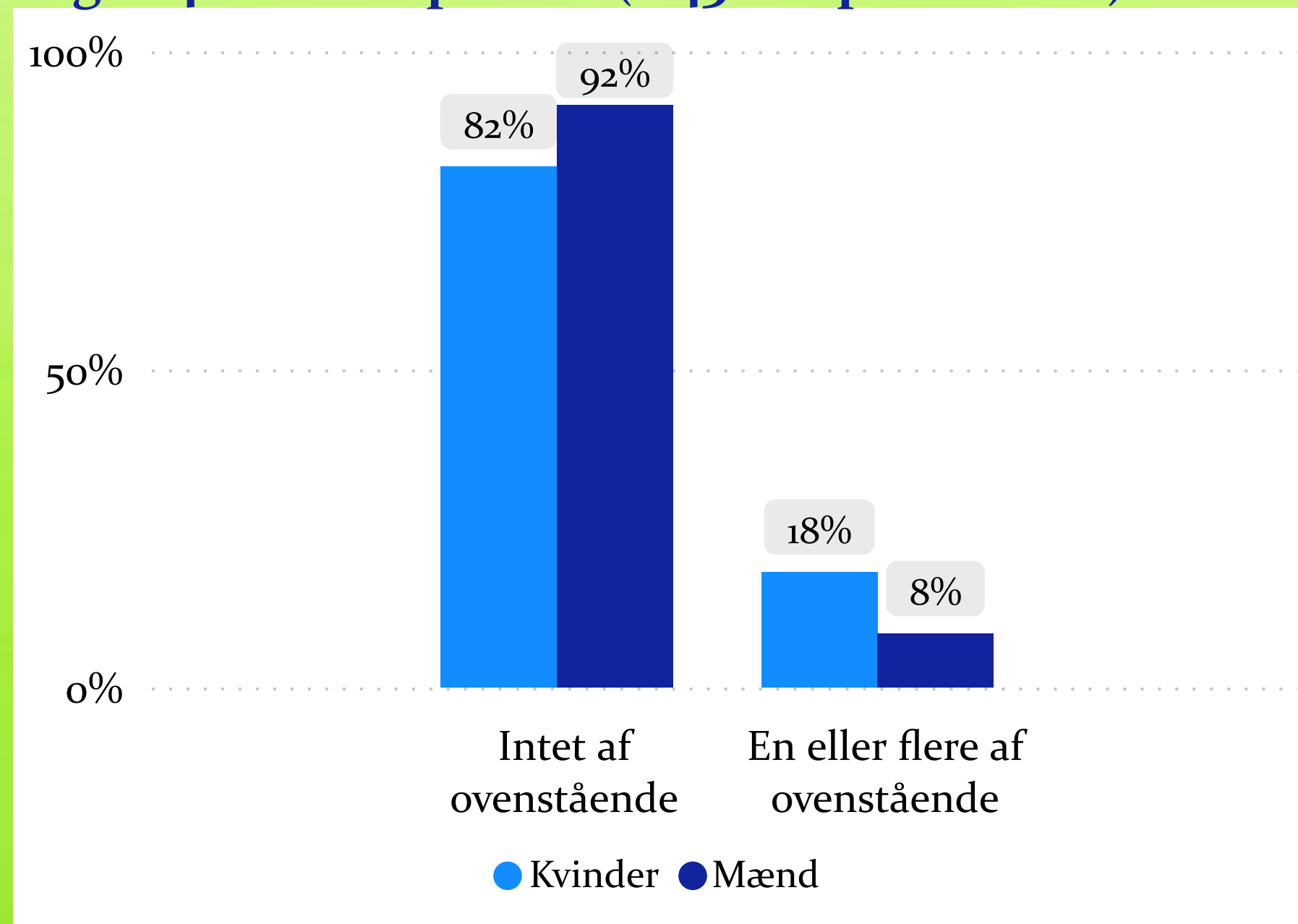
Figur 3: Respondenter fordelt på stilling



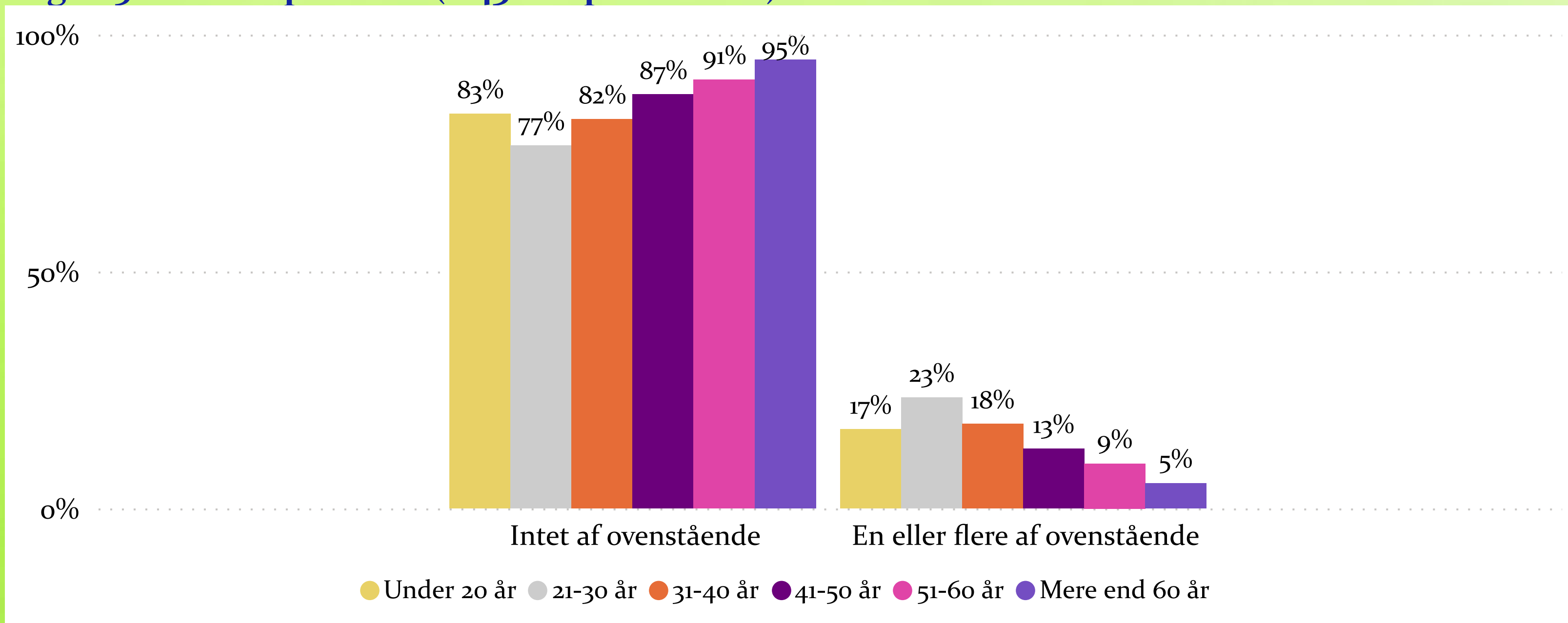


# Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?

Figur 4: Fordelt på køn (2.431 respondenter)

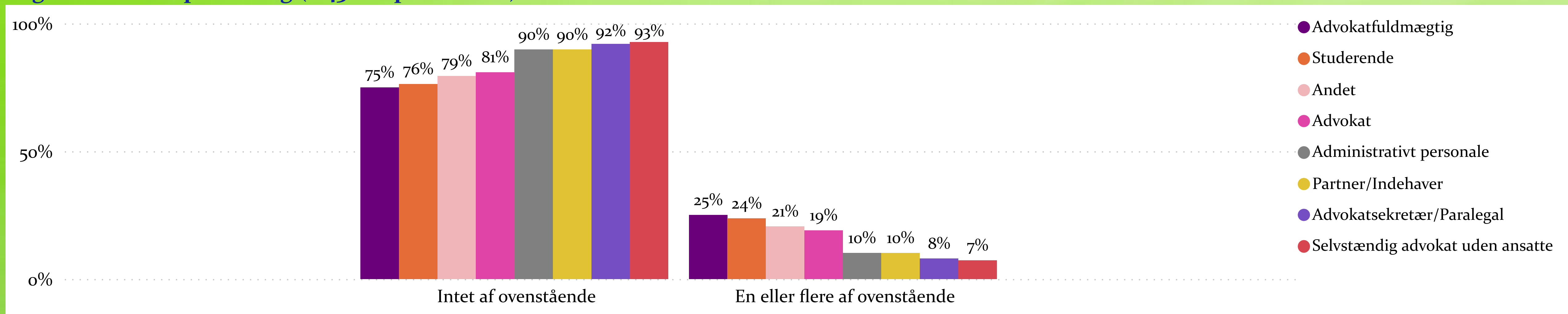


Figur 5: Fordelt på alder (2.431 respondenter)



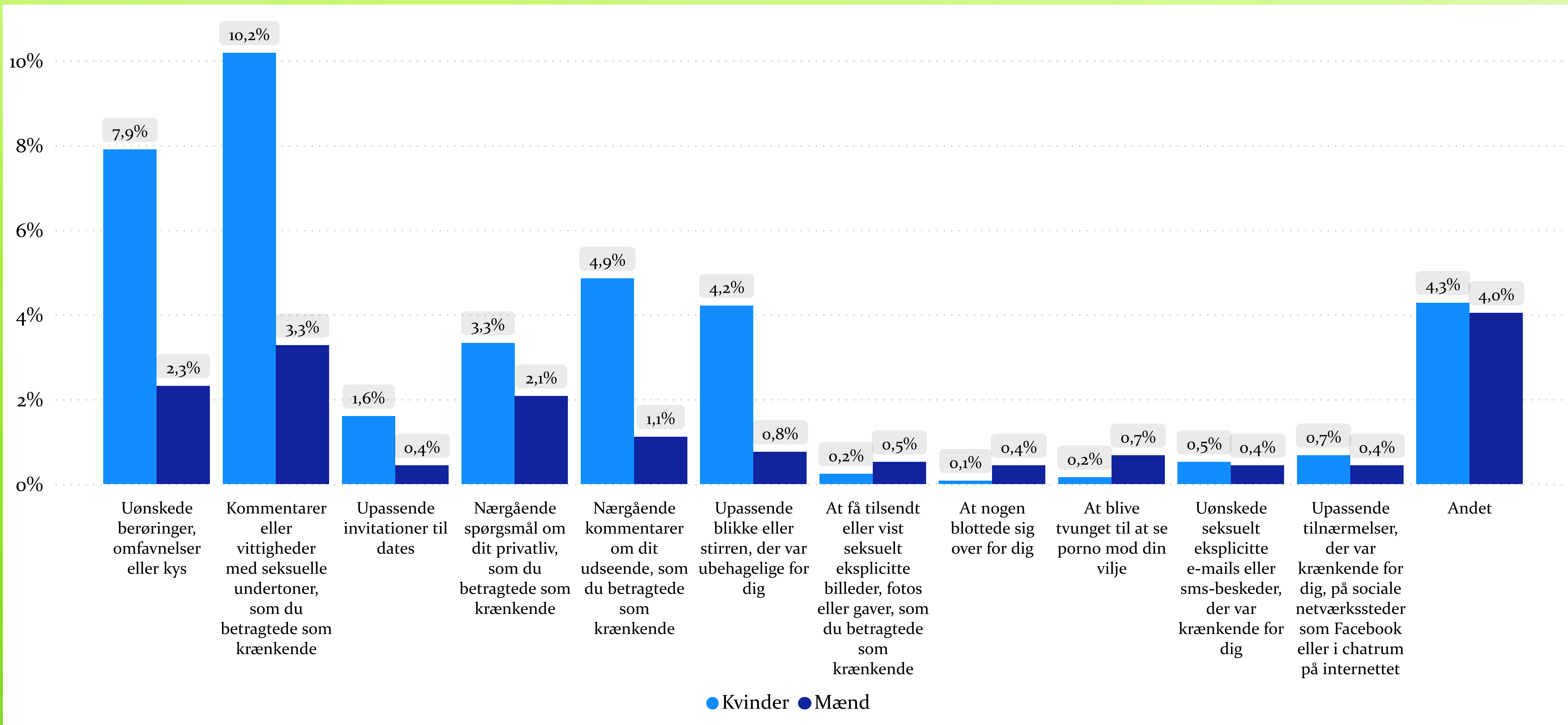
Deltagerne i spørgeskemaet blev spurgt, hvorvidt de havde oplevet forskellige typer for seksuelle krænkelse eller sexisme på deres nuværende arbejdsplads. Her var mulighed for at afgive flere svar eller vælge "Intet af ovenstående". Figur 4-6 viser andelen af respondenter, der har oplevet en eller flere former for seksuelle krænkelse og/eller sexisme eller ikke har. Svarene er fordelt på variablerne køn, alder og stilling. For kvindernes vedkommende svarer 82%, at de ikke har oplevet seksuel chikane, mens det for mænd er 92%. Omvendt svarer det til, at hver sjette kvinde og hver tolvte mand har oplevet seksuel chikane på deres nuværende arbejdsplads. For alle respondenter svarer det til hver syvende person, hvilket skyldes at flere kvinder end mænd har besvaret undersøgelsen. Der er store forskelle på hvilke stillingsgrupper, der oplever seksuel chikane. Blandt de advokatfuldmægtige og studerende har ca. 1 ud af 4 af respondenterne oplevet seksuel chikane på deres nuværende arbejdsplads, blandt advokater er det knap 1 ud af 5, mens det for advokatsekretærer/paralegals og selvstændige advokater uden ansatte er under 10%.

Figur 6: Fordelt på stilling (2.431 respondenter)



# Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på din nuværende arbejdsplads?

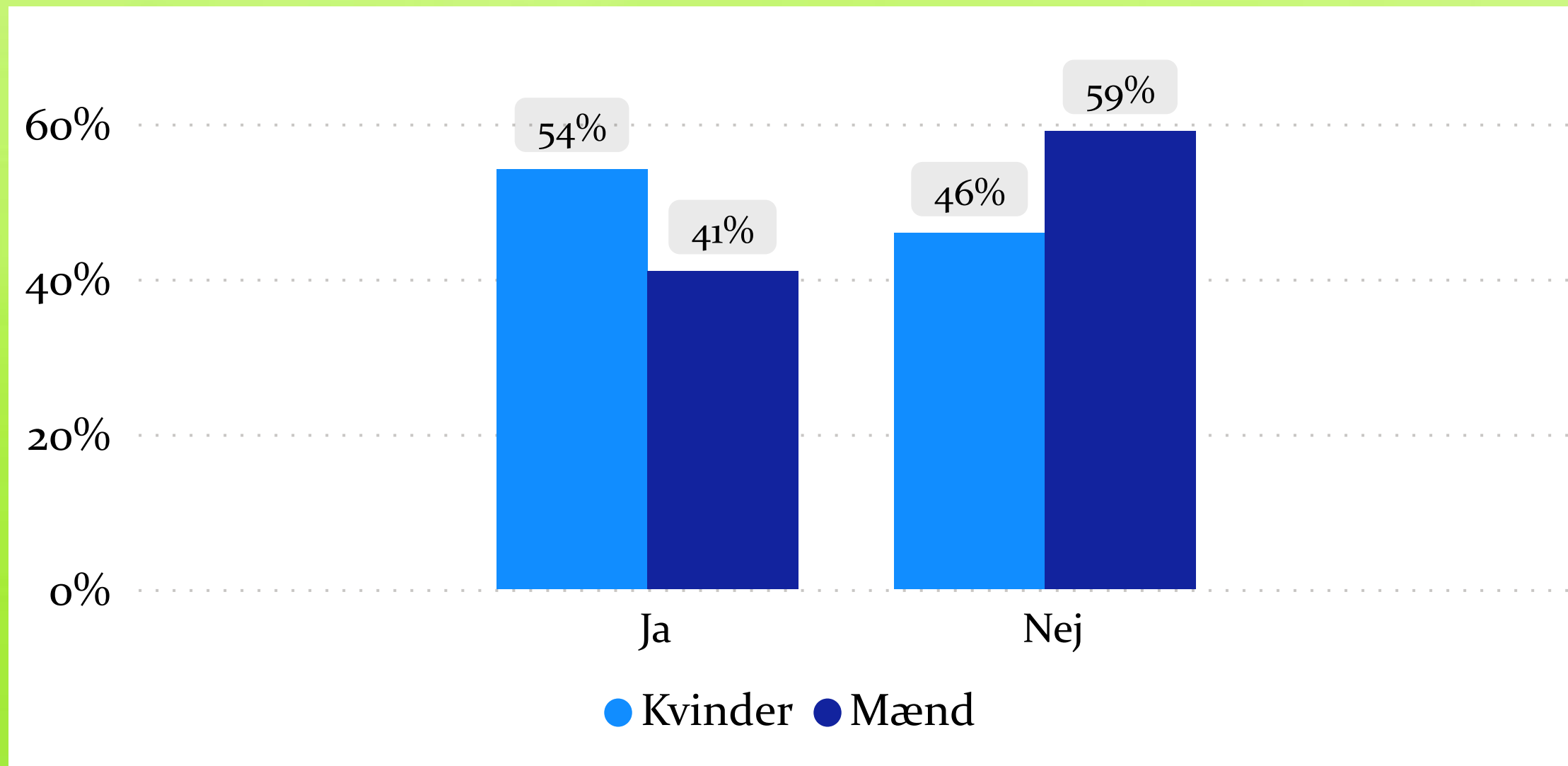
Figur 7: Former for krænkelser (2.431 respondenter - flere svar)



Figur 7 viser fordelingen af respondenter der valgte andet end "Intet af ovenstående". Det skal bemærkes, at det var muligt at angive flere svar til dette spørgsmål, hvis man ikke valgte "Intet af ovenstående". Uønskede berøringer, omfavnelser eller kys samt kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner er de mest hyppige oplevelser for både kvinder og mænd. Set i forhold til andelen, der har oplevet chikane, så er det dog tydeligt, at kvinder ikke blot er mere udsatte end mænd, de oplever generelt set også flere forskellige typer krænkelser end mænd.

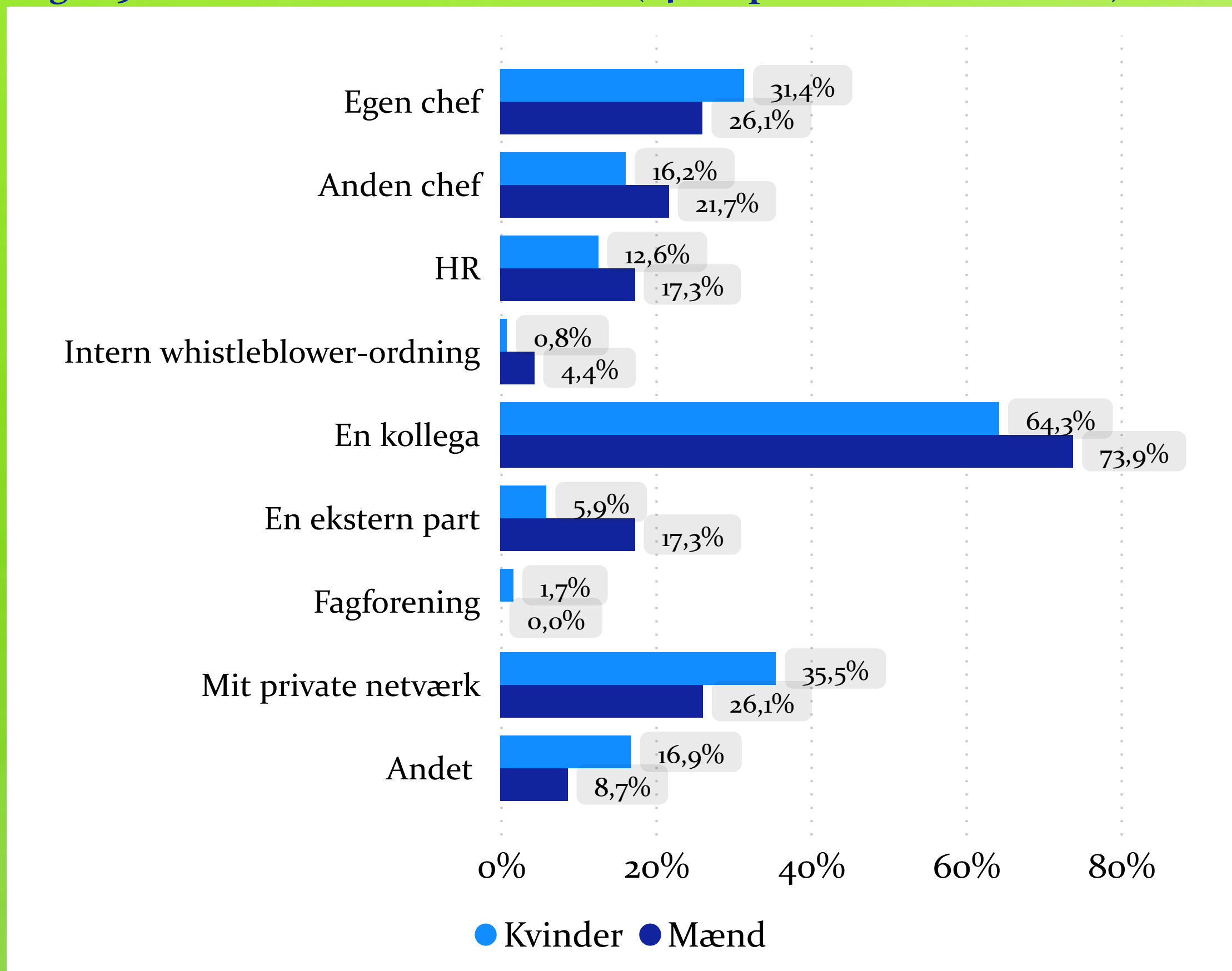
# Har du fortalt om sexchikanen, og hvem har du nævnt det for?

Figur 8: Har du fortalt nogen om sexchikanen på din arbejdsplads? (334 respondenter)

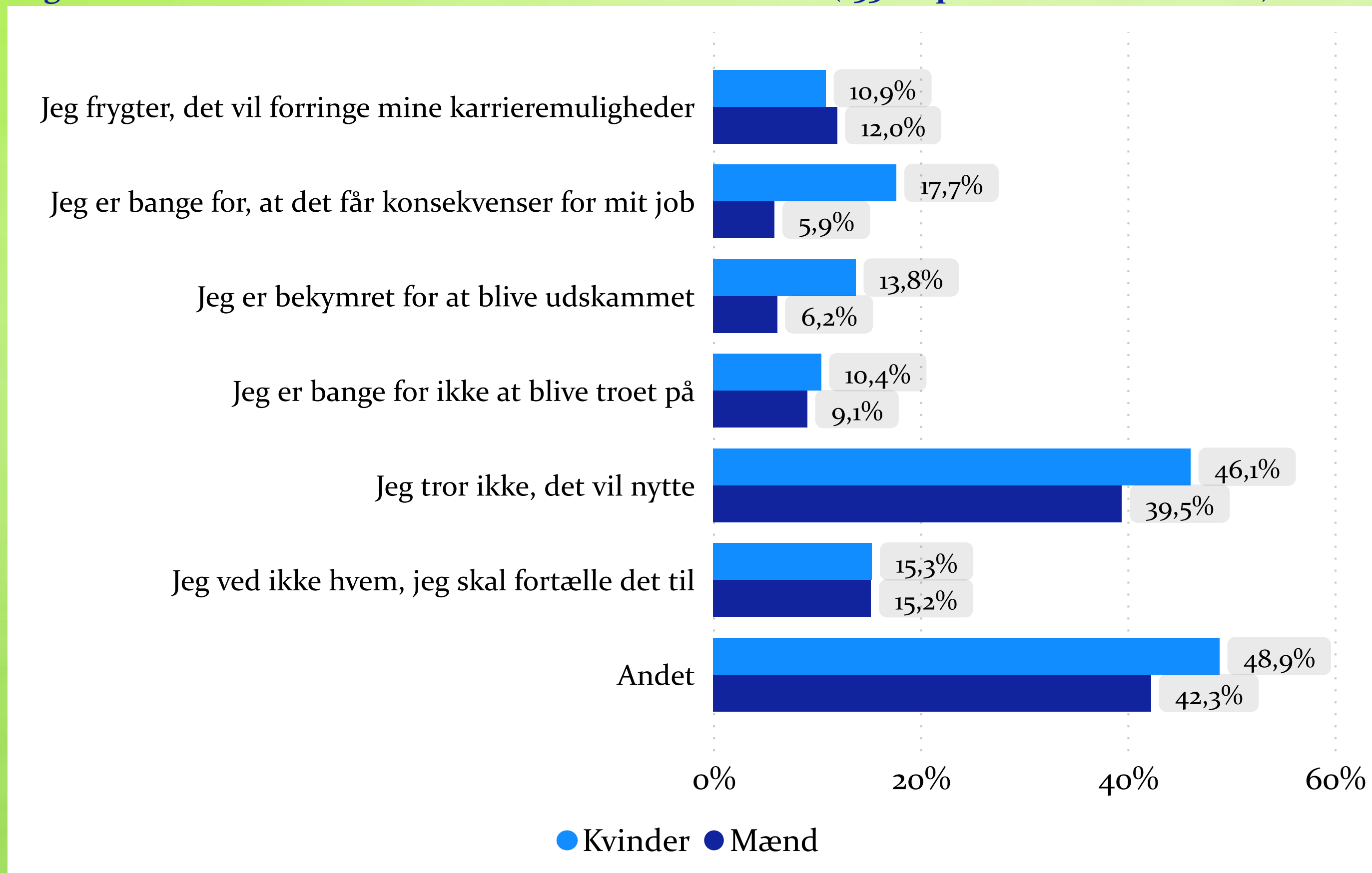


Fælles for kvinder og mænd er, at kun lidt over halvdelen har fortalt om hændelserne på deres arbejdsplads. Ser man på, hvorfor man ikke har valgt at fortælle om sexchikanen, svarer 46% af kvinder og 39% af mændene, at de ikke tror det vil nytte noget. En meget stor andel har svaret "Andet". Af kommentarerne fremgår, at mange af de, som svarede "Andet", enten selv tog hånd om situationen, eller at det ikke gik dem nok på til, at de ønskede at anmelde det. Det er også værd at bemærke, at ca. 15% ikke ved hvem, de skal fortælle det til.

Figur 9: Hvem har du nævnt det for? (141 respondenter - flere svar)



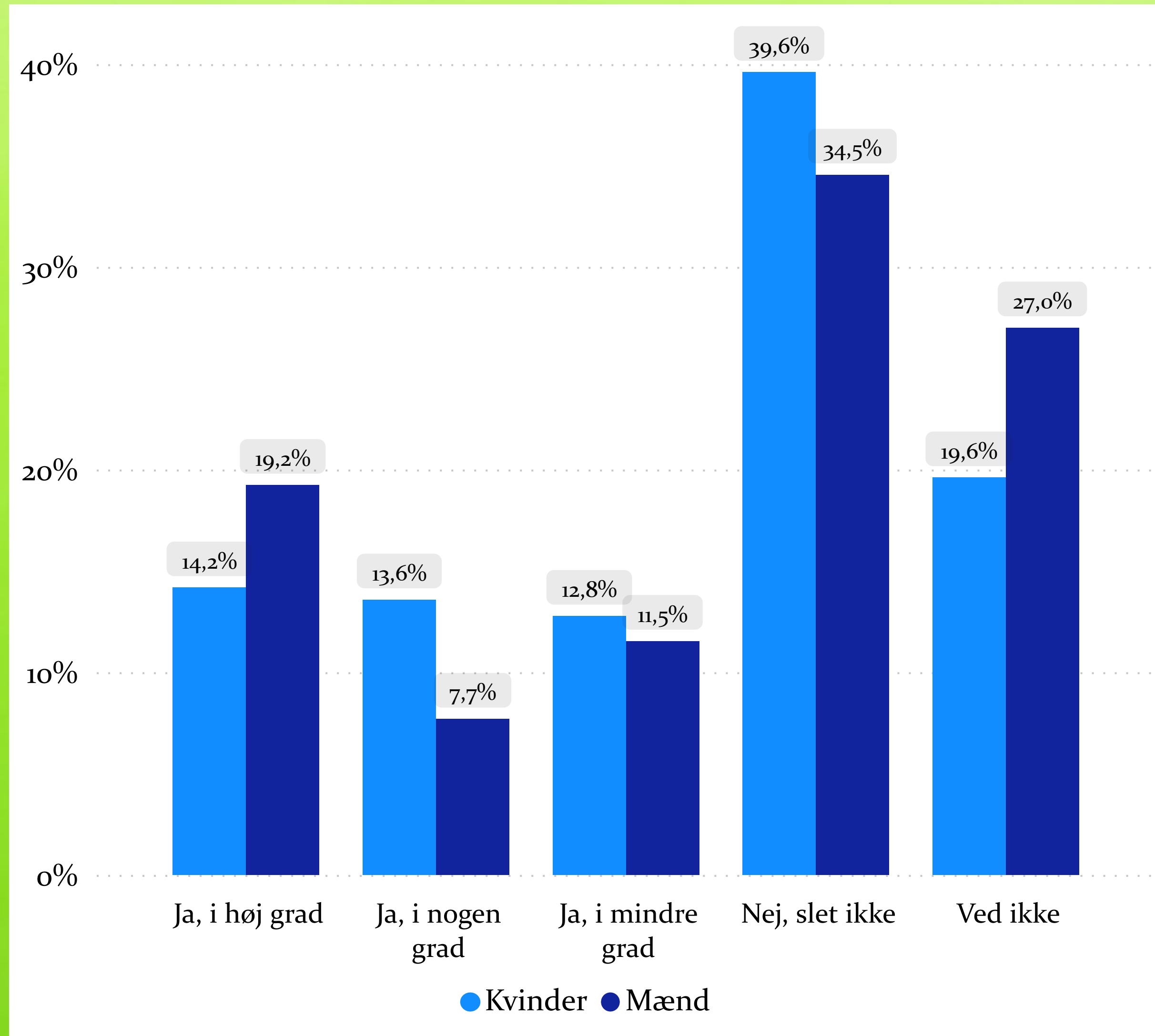
Figur 10: Hvorfor har du ikke fortalt om sexchikanen? (155 respondenter - flere svar)



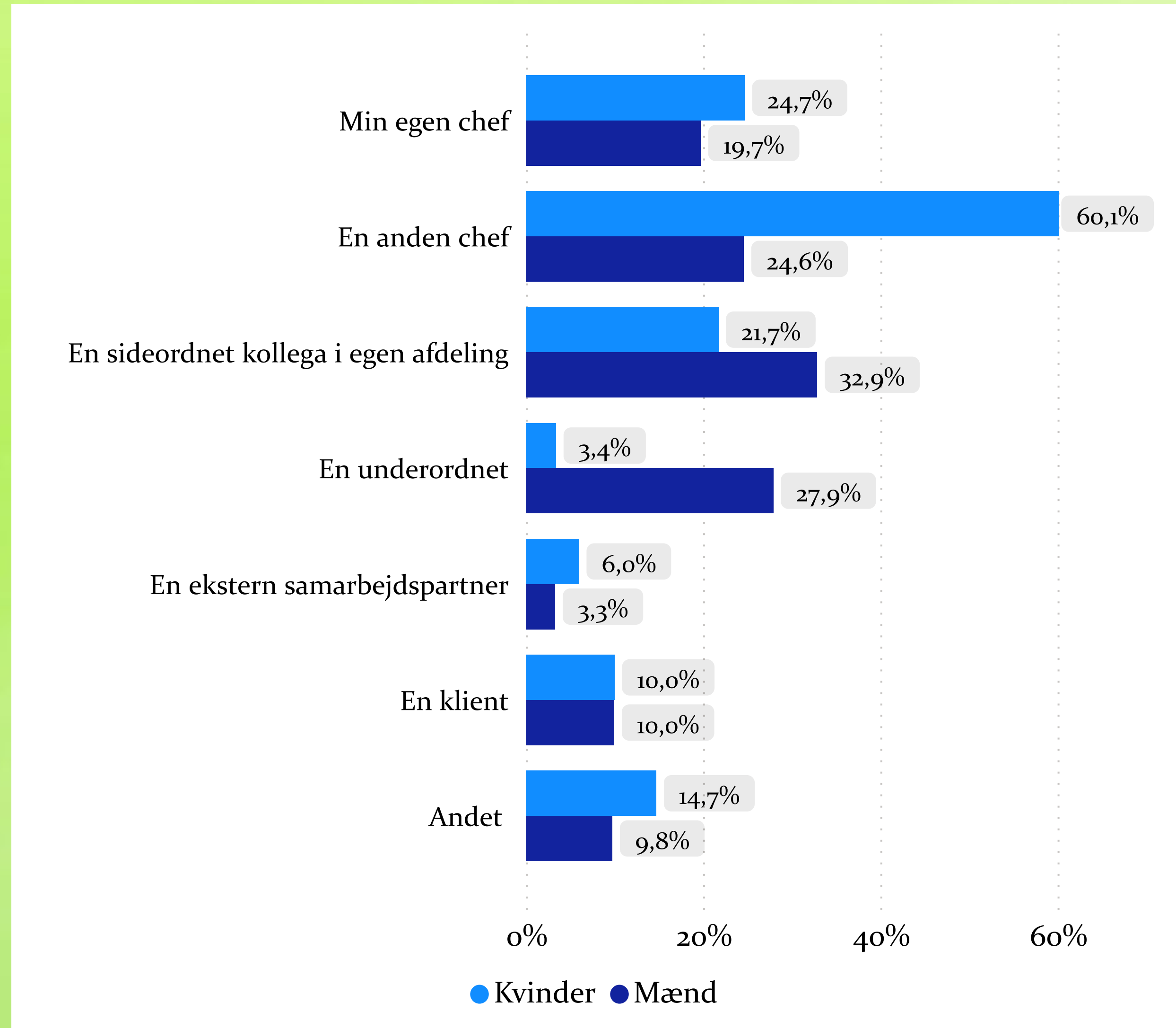


# Fik du hjælp og hvem udøvede sexchikanen?

Figur 11: Fik du hjælp til at håndtere sexchikanen? (175 respondenter)



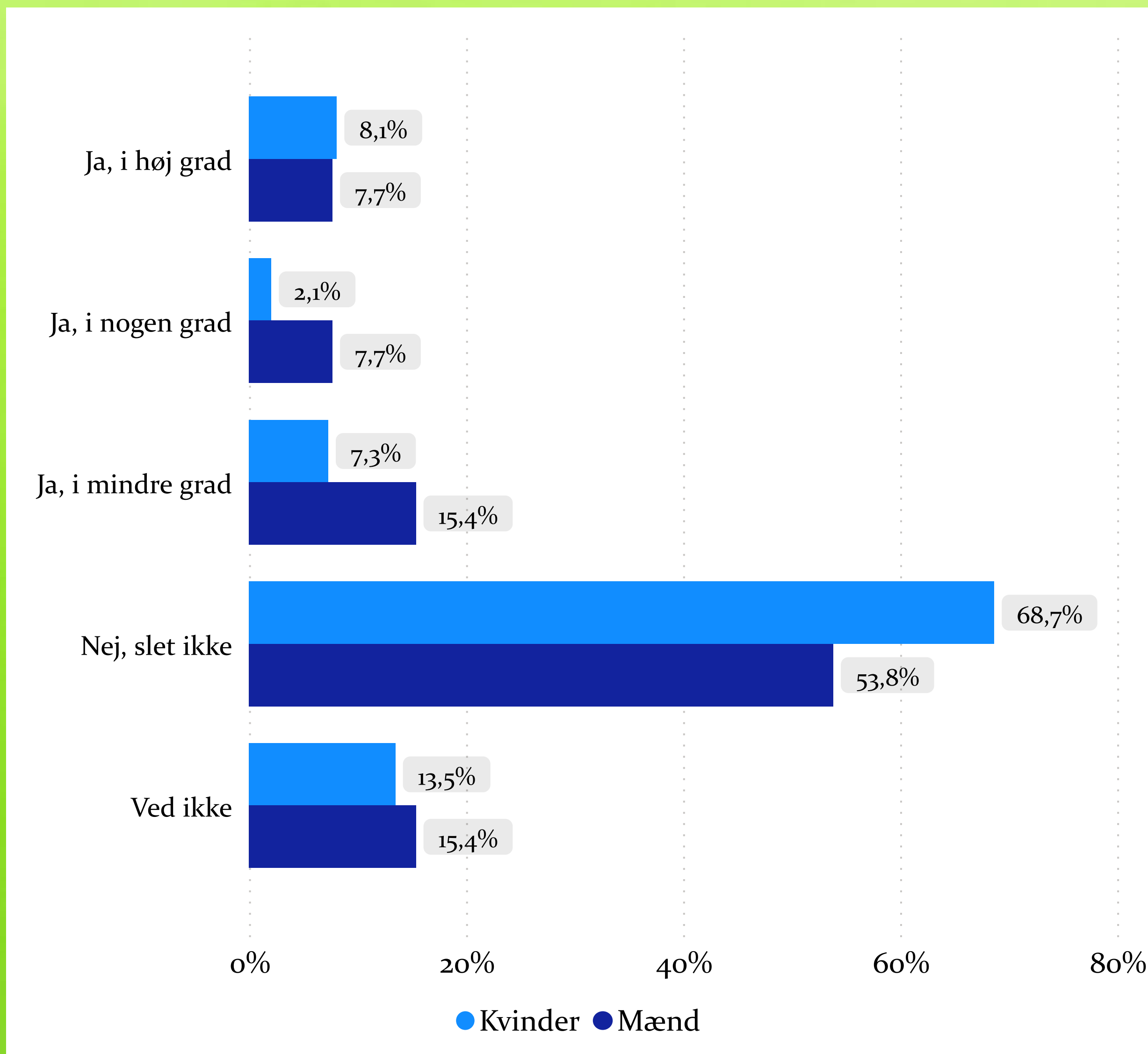
Figur 12: Hvem udøvede sexchikanen? (333 respondenter - flere svar)



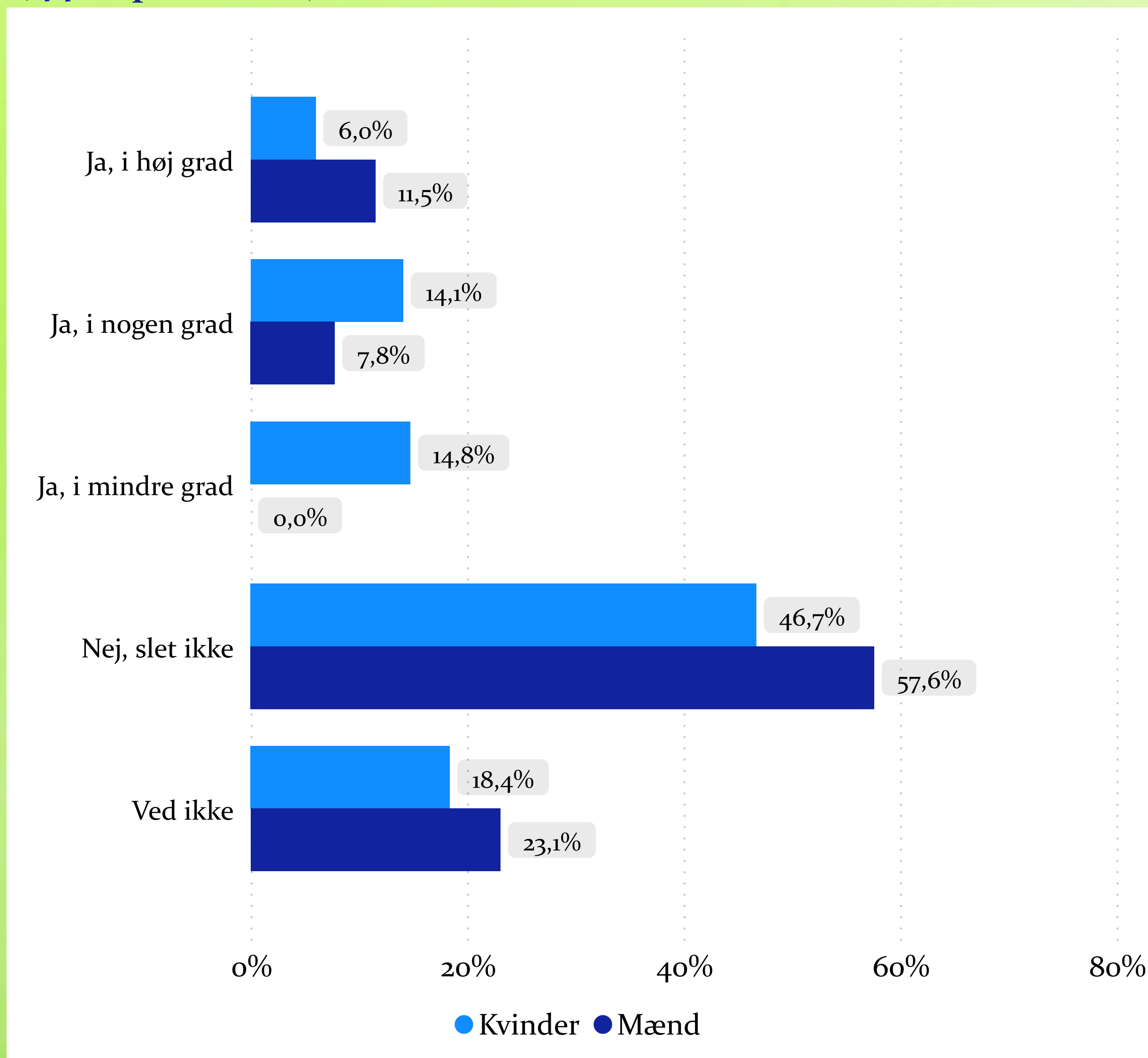
Figur 11 viser, at 40% af kvinderne og 35% af mændene, som har fortalt nogen om sexchikanen, ikke fik hjælp til at håndtere sexchikanen. Kun 14% af kvinderne og 19% af mændene fik hjælp i høj grad, mens 26% af kvinderne og 19% af mændene fik hjælp i nogen eller mindre grad. I forhold til hvem der udøvede sexchikanen, er det værd at bemærke, at mens det for kvindernes vedkommende oftest var en chef, så var det for mændenes vedkommende oftest en sideordnet kollega eller en underordnet. Tager man udgangspunkt i respondenternes alder, så er det for alle aldersgrupper, med undtagelse af 60+ år, oftest en chef, der står bag sexchikanen.

# Fik det konsekvenser for krænker og betydning arbejdspladskulturen?

Figur 13: Fik det konsekvenser for krænkeren? (174 respondenter)



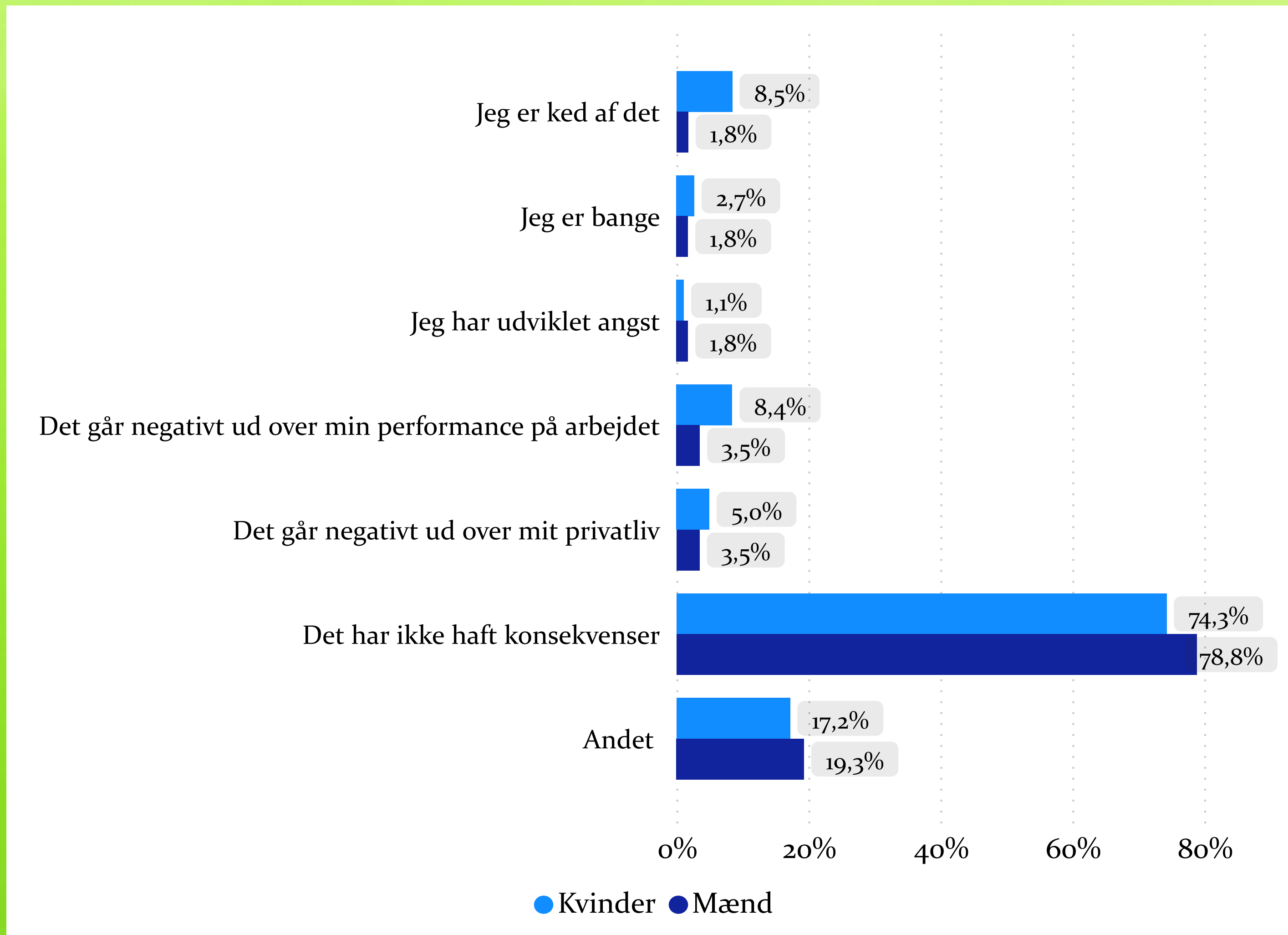
Figur 14: Har det haft betydning for arbejdspladskulturen? (174 respondenter)



Størstedelen af både kvinder og mænd har svaret, at det slet ikke fik konsekvenser for krænkeren, at de fortalte om sexchikanen. Mindre end hver 10. har oplevet, at det i høj grad fik konsekvenser for krænkeren, at de fortalte om det. Disse svar er udtryk for de oplevede konsekvenser set fra respondentens synspunkt. Når man ser på, hvorvidt det har haft betydning for arbejdspladskulturen er det også størstedelen der ikke mener, at det har haft nogen betydning at fortælle om sexchikanen.

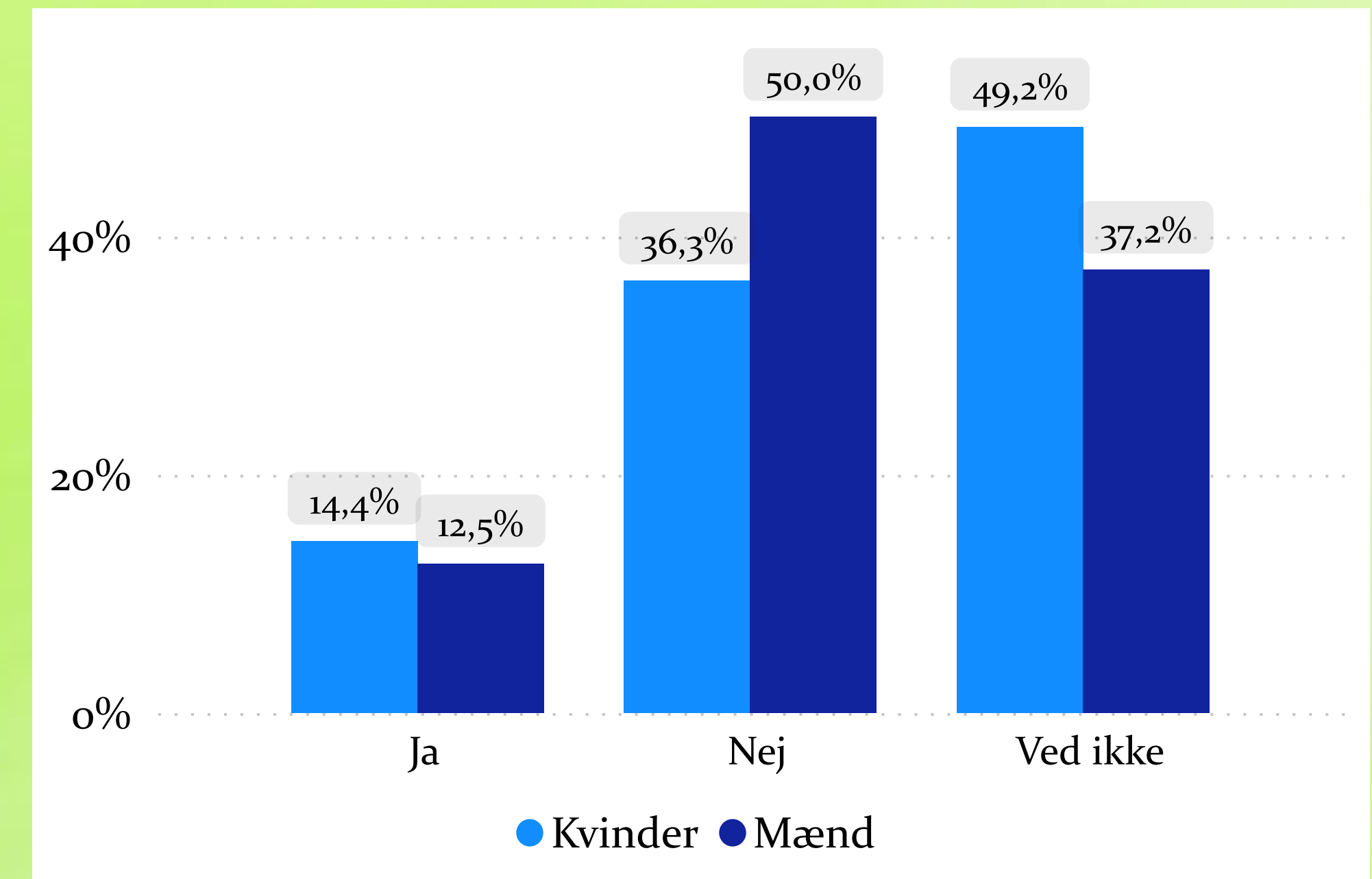
# Konsekvenser for dit liv og arbejdspladsens håndtering af seksuel chikane

**Figur 15: Hvilke konsekvenser har sexchikane haft for dit liv?**  
(320 respondenter - flere svar)

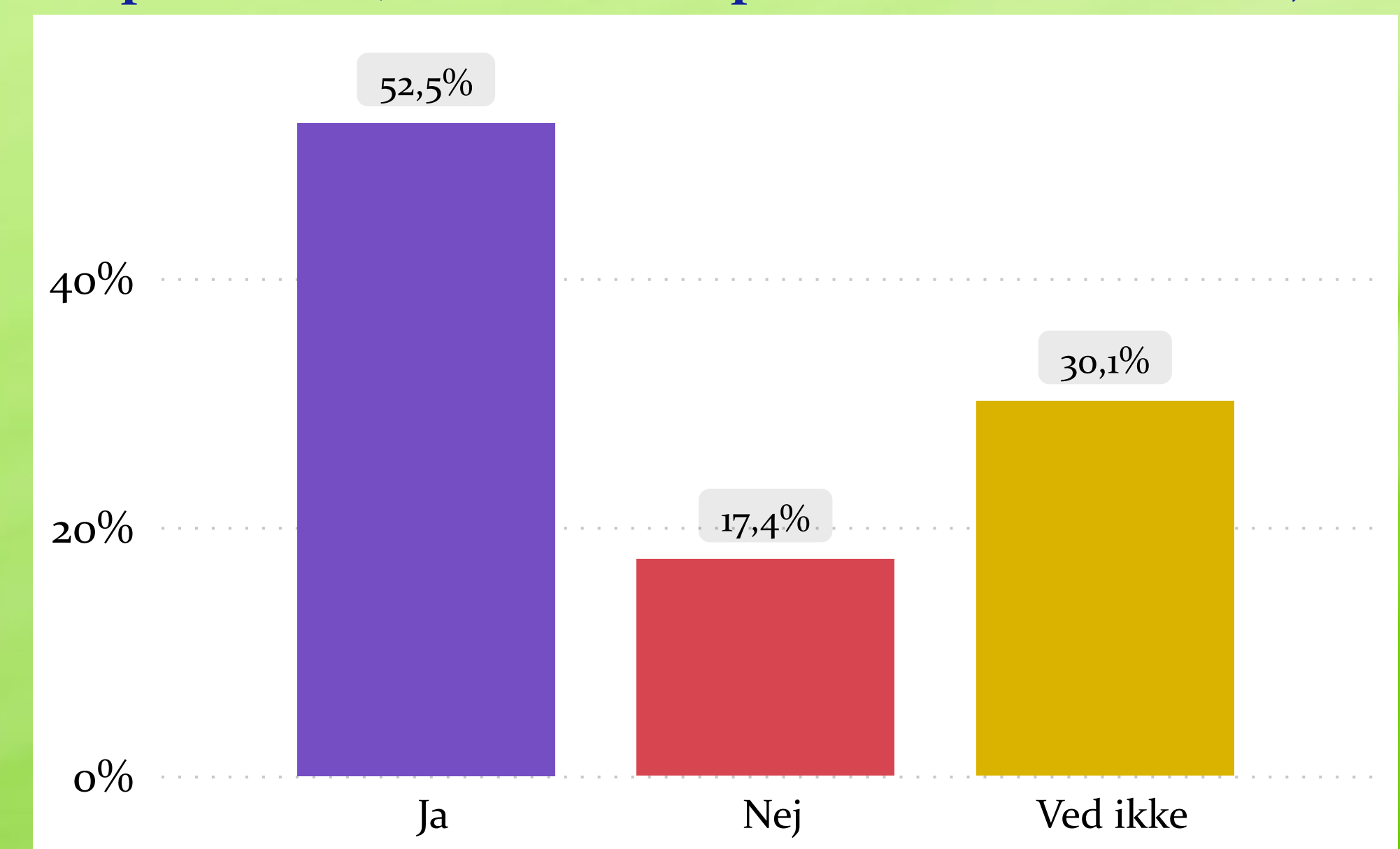


Omtrent  $\frac{3}{4}$  af både kvinder og mænd mener ikke, at sexchikane har haft konsekvenser for deres liv. Mange har valgt svarkategorien "Andet" blandt de listede mulige konsekvenser. Af disse besvarelser fremgår, at mange af respondenterne er blevet sure, irriterede eller aktivt har forsøgt at undgå krænkeren fremover. Figur 16 viser, at 14% af kvinderne og 13% af mændene i advokatbranchen vurderer, at deres arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sager om seksuel chikane, mens 36% af kvinderne og 50% af mændene ikke mener, at deres arbejdsplads kunne blive bedre. Figur 17 er samme spørgsmål, men her er udelukkende set på svar fra respondenter, der angiver at have oplevet seksuel chikane.

**Figur 16: Synes du, at din arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sager om seksuel chikane?** (2.358 respondenter)



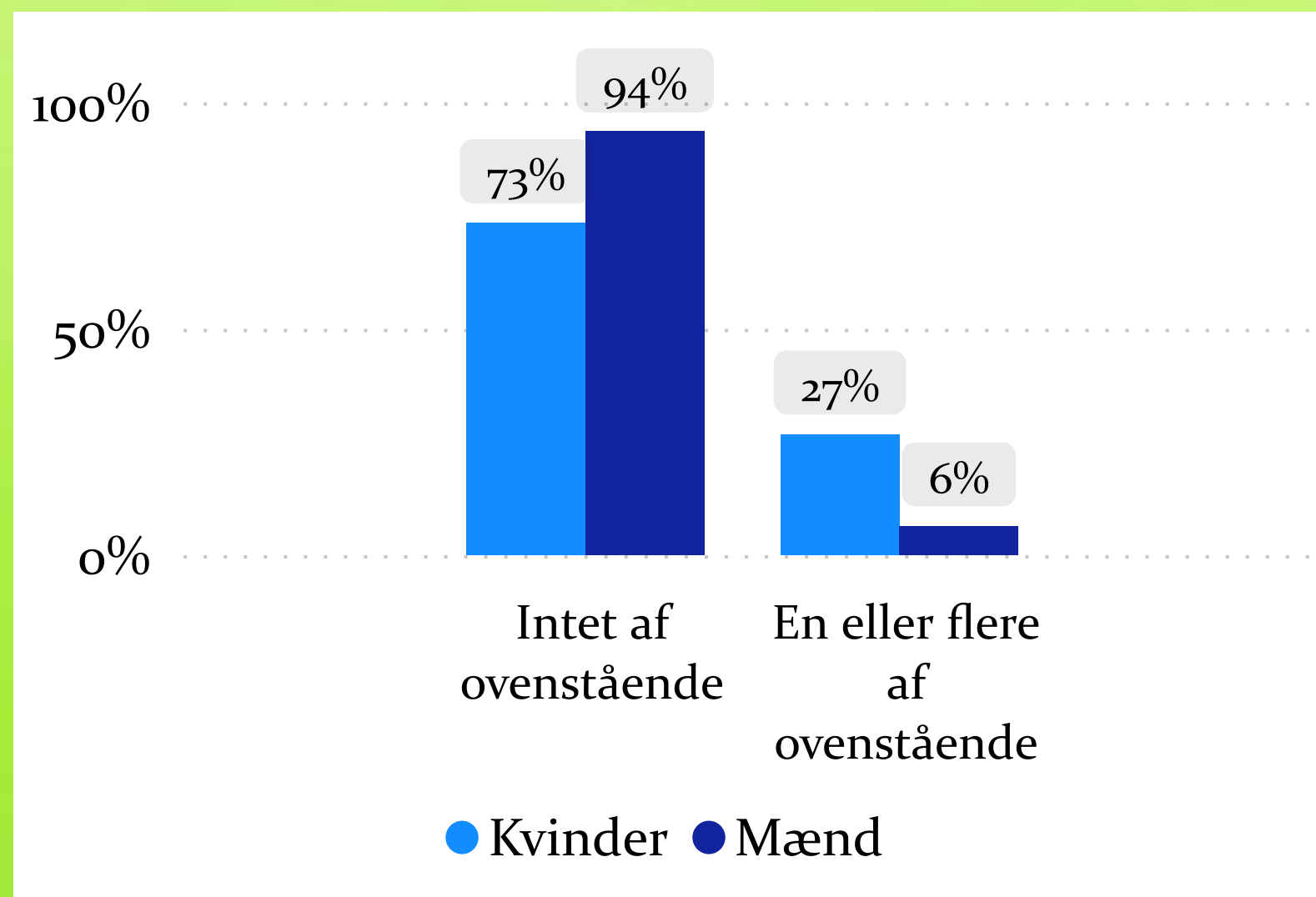
**Figur 17: Synes du, at din arbejdsplads kunne blive bedre til at håndtere sager om seksuel chikane?** (295 respondenter, der alle har oplevet seksuel chikane)



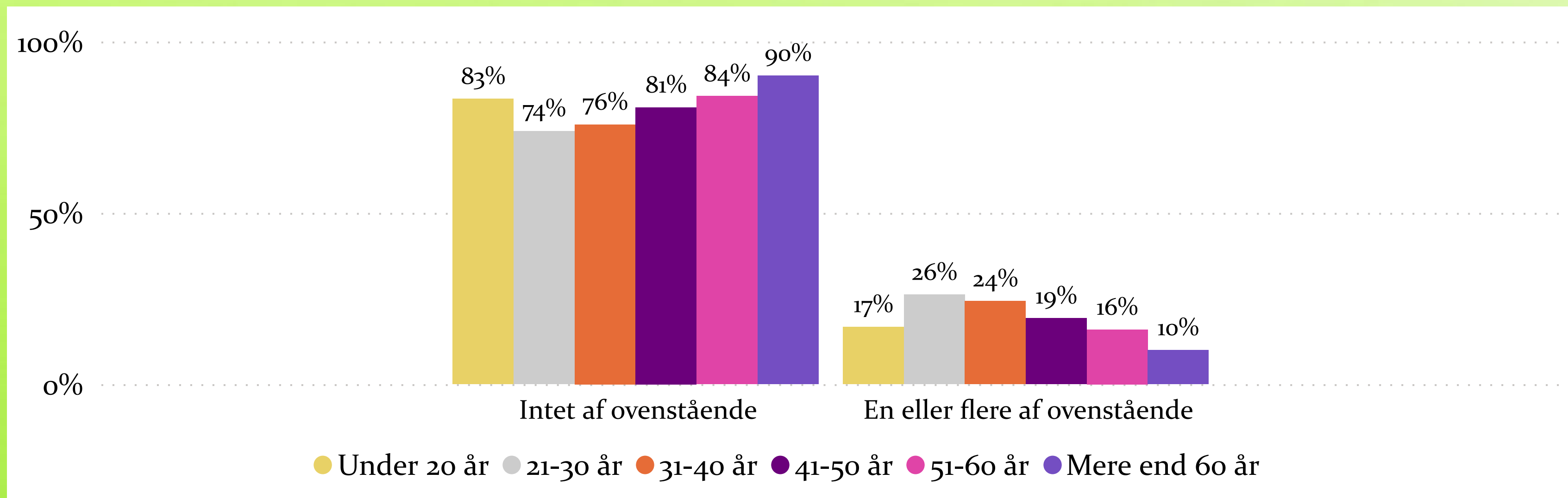


# Har du på noget tidspunkt oplevet seksuel chikane på en tidligere arbejdsplads?

Figur 18: Fordelt på køn (2.135 svar)

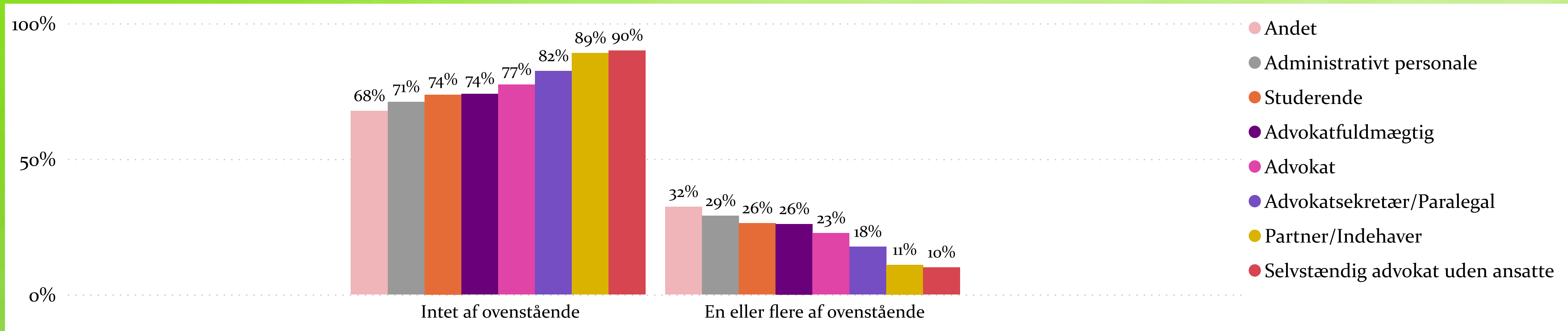


Figur 19: Fordelt på alder (2.135 svar)



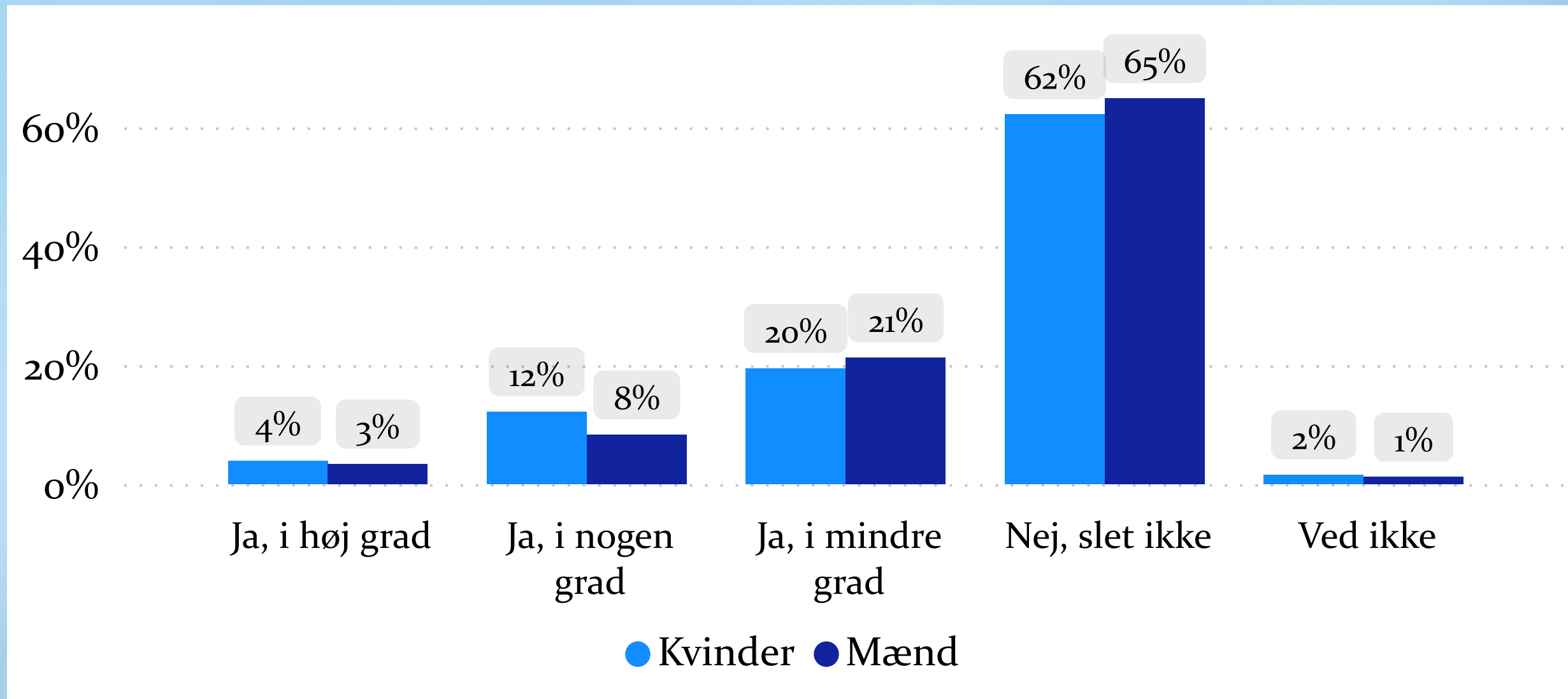
Ift. fordelingen på alder skal det nævnes, at der ikke var nogen tidshorisont på spørgsmålet. En oplevet krænkelse kan derfor have været sidste år eller for 30 år siden, så længe det var på en tidligere arbejdsplads. En markant større andel af kvinder har oplevet seksuel chikane på en tidligere arbejdsplads, end på den nuværende. For mændenes vedkommende er andelen nogenlunde den samme. Data viser også, at oplevelserne på en tidligere arbejdsplads fordeler sig nogenlunde ligeligt mellem advokatbranchen og øvrige brancher. Således svarede 47%, at de havde oplevet seksuel chikane på en tidligere arbejdsplads i advokatbranchen, 43% havde oplevet det i en anden branche, mens de sidste 10% havde oplevet det både i advokatbranchen og en anden branche. Spørgsmålet om branche er kun stillet til Danske Advokaters medlemmer, som udgør 89,6% af det samlede antal respondenter i spørgsmålet om seksuel chikane på en tidligere arbejdsplads.

Figur 20: Fordelt på stilling (2.135 svar)

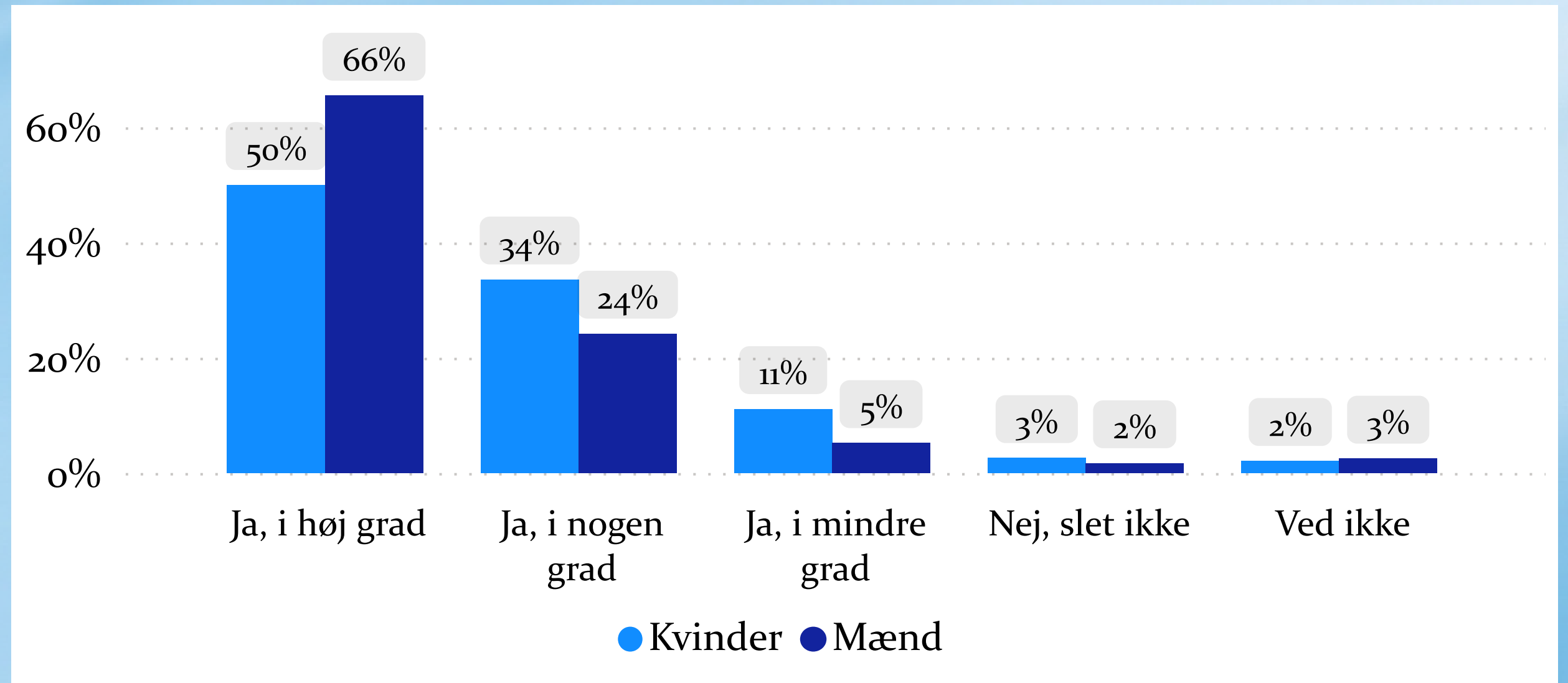


# Tone og tryghed på arbejdspladsen

**Figur 21: Oplever du, at der er en hård tone i omgangsformen på din arbejdsplads? (2.346 respondenter)**

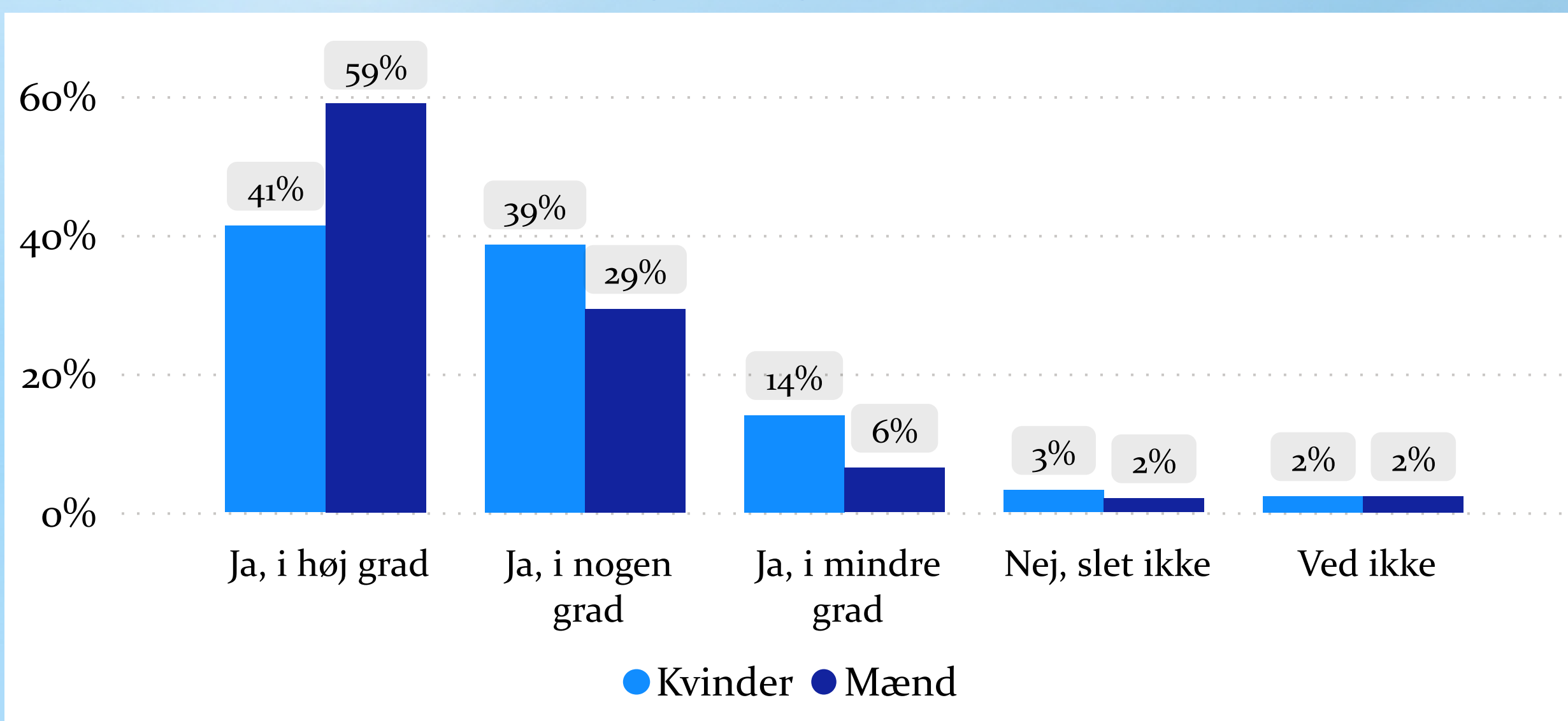


**Figur 22: Tør du dele ideer med dine kolleger, før ideerne er helt gennemtænkte? (2.346 respondenter)**

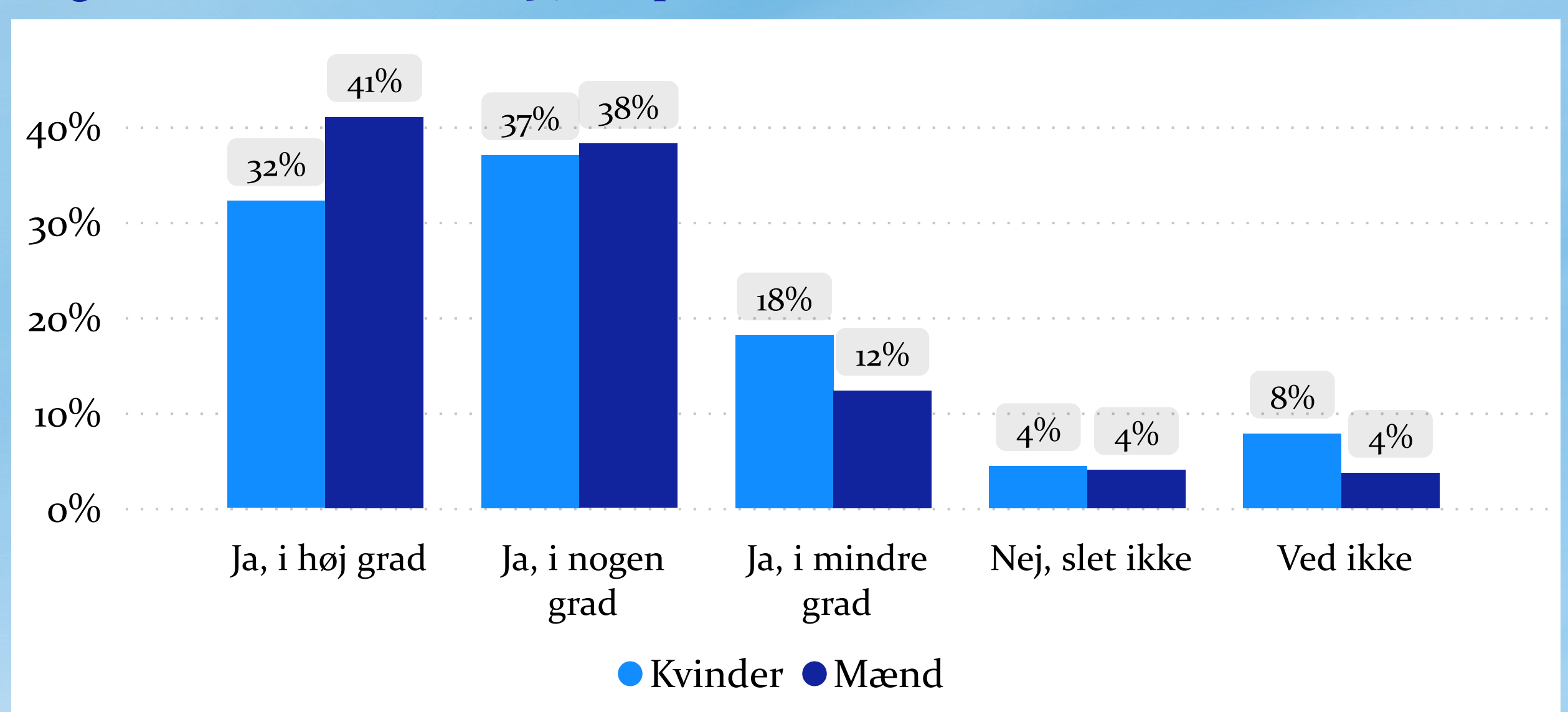


Som det fremgår af figurene, er det få, der i høj grad oplever, at der er en hård tone på arbejdspladsen. Samlet set oplever 36% af kvinderne og 32% af mændene, at der er i høj, nogen eller mindre grad er en hård tone på deres arbejdsplads. Langt de fleste respondenter vurderer, at de tør dele idéer og kritiske kommentarer med kollegaer, samt at der er rum til at eksperimentere og eventuelt fejle, uden at det har negative konsekvenser. På tværs af alle fire figurer er det dog tydeligt, at mændene vurderer tonen og trygheden på arbejdspladsen som værende højere end kvinderne gør. Der er også en klar tendens, hvis man tager udgangspunkt i alder. Her bliver vurderingen af tone og tryghed på arbejdspladsen gradvist bedre, jo ældre respondenterne er. Eksempelvis vurderer 71% af respondenterne over 60 år, at der slet ikke er en hård tone på arbejdspladsen. 63% af de 41-50 årige mener det samme, mens det kun gælder for 49% af de 21-30 årige.

**Figur 23: Tør du dele kritiske spørgsmål og kommentarer? (2.346 respondenter)**



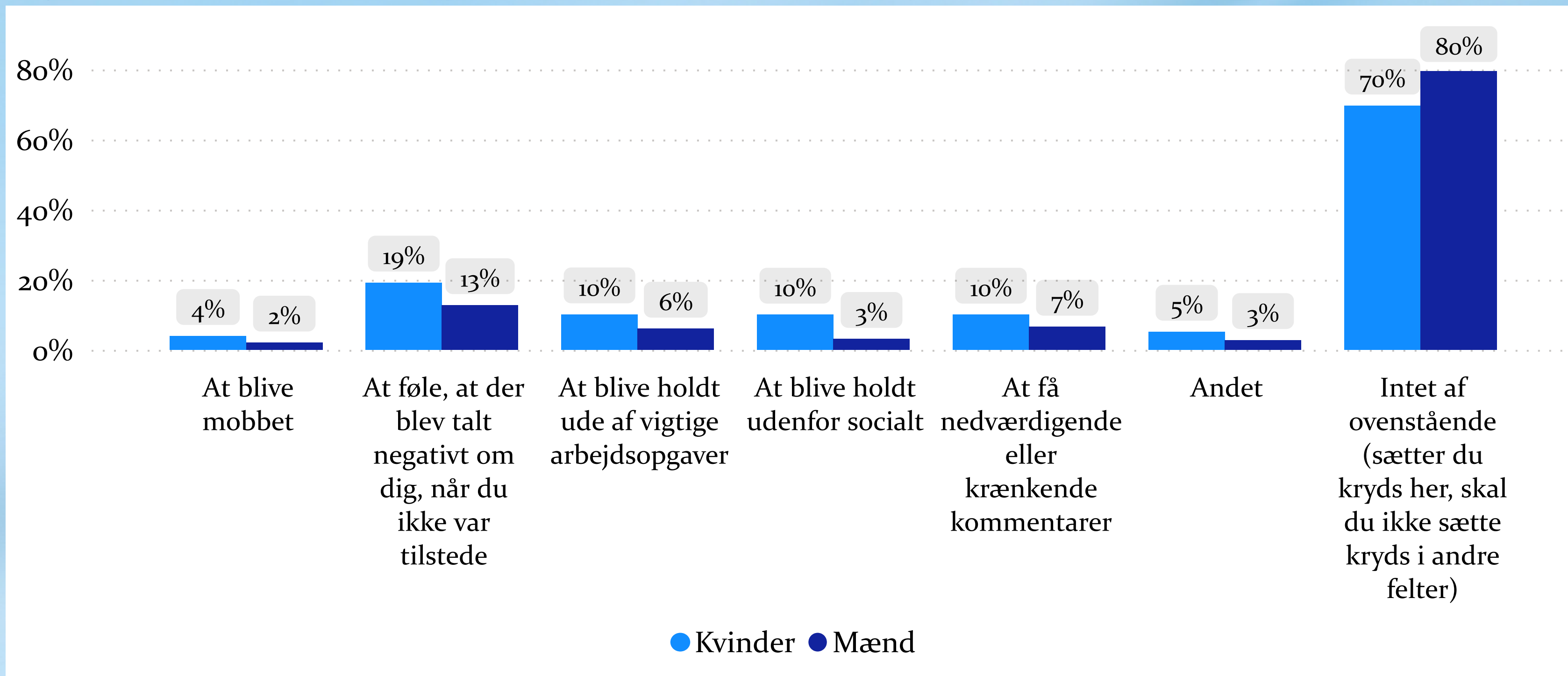
**Figur 24: Er der rum til at eksperimentere og eventuelt fejle, uden at det har negative konsekvenser? (2.346 respondenter)**





# Mobning og eksklusion mv. på arbejdspladsen

Figur 25: Har du på din arbejdsplads oplevet... (2.331 respondenter - flere svar)



Opgørelsen viser, at 30% af kvinder og 20% af mænd har oplevet en eller anden form for mobning, eksklusion e.l. adfærd på deres arbejdsplads. For både mænd og kvinder er det følelsen af, at der bliver talt negativt om en, når man ikke er til stede, der er den hyppigste oplevelse. Herefter følger faglig og social eksklusion samt at få nedværdige eller krænkende kommentarer. Egentlig mobning ligger lavest. Ser man på hvor mange der har oplevet, at andre er blevet udsat for mobning og eksklusion mv., så er tallet markant højere for både kvinder og mænd. Her er det i særlig grad den negative omtale af andre, som mange har oplevet.

Figur 26: Har du på din arbejdsplads oplevet at andre... (2.318 respondenter - flere svar)

